



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

“GIOVANNI PALATUCCI”

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

Via Piantito, 72 – Fraz. Quadrivio

84022 CAMPAGNA (SA)

Tel/fax.: 0828241260- E-mail: saic84100n@istruzione.it - www.istitutopalatucci.it - Cod. Fis.: 91027330652 - Cod. Mecc.: SAIC84100N

**IPOSTESI
CONTRATTO
INTEGRATIVO
D'ISTITUTO**

**Anno Scolastico
2011/12**

Parti contraenti:

- per la parte pubblica: IL DIRIGENTE SCOLASTICO
- per la parte sindacale: La R.S.U.

L'anno 2011 il giorno ventisei del mese di ottobre, in sede di negoziazione integrativa a livello d'Istituzione scolastica di cui all'art.6 del C.C.N.L. 2006-2009.

Tra la delegazione di parte pubblica nella persona del **Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "G. Palatucci" Loc. Quadrivio - Campagna (SA) Dott.ssa Antonetta Cerasale** Parte Sindacale **R.S.U.** Ins. Speranza MAGLIO, Ins. Maria Rosaria POLISCIANO e l' Ass.te Amm.vo Gelsomino SALITO

è sottoscritto il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il presente contratto viene improntato al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente scolastico e delle RSU , e persegue l'obiettivo di incrementare **la qualità, l'efficacia e l'efficienza** del servizio scolastico , sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale.

CAPO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

Art . 1 Campo di applicazione, durata , decorrenza del presente contratto

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano al personale docente ed ATA a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso questa Istituzione Scolastica .

Il presente accordo è di durata annuale ed è valido fino alla sottoscrizione di un successivo accordo, fermo restando che quanto stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali gerarchicamente superiore, qualora incompatibili.

CAPO 2 - RELAZIONI SINDACALI

Art . 1 Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali . nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n.146/90 , modificato ed integrato dalla Legge n.83/200

Nella bacheca sindacale dell'Istituzione Scolastica situata in zona non secondaria le OO.SS. hanno diritto ad affiggere materiale di interesse sindacale e di lavoro, conforme alla legge su preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.

I rappresentanti sindacali indicati dalle rispettive OO.SS. hanno diritto di ingresso negli Uffici dell'Istituzione scolastica anche in orario di chiusura al pubblico.

Alle OO.SS. abilitate alla contrattazione è assegnato un locale all'interno della singola Istituzione Scolastica .

Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva affissione negli appositi spazi del materiale sindacale inviato per posta elettronica, via fax o per posta ordinaria e comunque tutte le comunicazioni, inviate dalle OO.SS. provinciali ai rappresentanti sindacali d'istituto.

Il personale del comparto scuola ha il diritto a partecipare durante l'orario di lavoro ad assemblee sindacali per complessive 10 ore annue pro-capite per ciascun anno scolastico.

La durata di ogni assemblea di istituto non può essere inferiore ad un'ora né superiore a due ore.

La comunicazione relativa deve essere notificata all'interessato nella stessa giornata in cui perviene e, comunque in tempo utile per consentire al personale in servizio di esprimere la propria adesione.

Il Dirigente Scolastico prima dall'affissione all'albo avrà cura di indicare nel medesimo avviso, il locale in cui si terrà l'assemblea.

Contestualmente all'affissione ne farà avviso mediante circolare interna al personale al fine di raccogliere le dichiarazioni individuali di partecipazione, espresse in forma scritta, dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea .

Tale dichiarazione fa fede al fine del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile dopo la data di comunicazione del preavviso alle famiglie.

Dell' avvenuta partecipazione del personale all'assemblea non va fornita alcuna attestazione.

Le assemblee sindacali per il personale docente possono essere indette all'inizio o alla fine dell'orario di

servizio, vale a dire , le prime due ore o l'ultima ora o le due ultime ore.

Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, dopo aver disposto gli eventuali adattamenti d'orario per le sole ore coincidenti con quelle dell'assemblea del personale che presta regolare servizio e avvertendo la famiglie interessate.

Il personale che non partecipa all'assemblea svolge il normale servizio previsto per la giornata.

Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore coincidenti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

In caso di partecipazione totale dei collaboratori scolastici in servizio nella scuola, saranno comandati in servizio n°. 1 unità di questo personale per pless o per garantire il minimo servizio per la vigilanza alunni. I criteri di individuazione sono concordati tra il Dirigente Scolastico, gli eletti nelle RSU ed i rappresentanti sindacali di cui all'art.9 del CCNL. Il Dirigente Scolastico al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'art. 1 dell'accordo integrativo nazionale.

Per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: nr. 1 assistente amministrativo e nr. 1 collaboratore scolastico.

Per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato: Il Direttore dei S.G.A., nr. 1 assistente amministrativo e nr. 1 collaboratore scolastico.

Per garantire lo svolgimento degli esami di licenza della scuola secondaria di 1° gr. e nella scuola p primaria: nr. 1 assistente amministrativo e nr. 6 collaboratori scolastici in servizio nei 5 plessi di scuola elementare e nel plesso di scuola media.

Per garantire la sorveglianza dei minori durante lo sciopero del personale docente: i docenti in servizio dovranno garantire la sorveglianza dei minori presenti in istituto e, in secondo luogo, se la situazione lo permette, garantire il corretto svolgimento delle lezioni.

Il Dirigente Scolastico comunica al personale interessato ed espone all'albo della scuola l'ordine di servizio con i nominativi del personale obbligato ad assicurare i servizi minimi.

Nella comunicazione del personale da obbligare, il Dirigente Scolastico indicherà, in primo luogo, i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso; successivamente effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già obbligati al servizio in occasioni precedenti.

CAPO 3

SICUREZZA

Art . 1 Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Soggetti Tutelati. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nell'Istituzione scolastica prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Ad essi sono equiparati tutti gli studenti dell'Istituzione scolastica nella quale i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso dei laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali.

Sono, altresì, da ricomprendere, ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari ivi realizzate.

Gli studenti non sono numericamente computati ai fini degli obblighi che la legge correla al numero del personale impegnato presso l'Istituzione scolastica.

Gli studenti sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali dell'istituzione scolastica si trovino all'interno di essa nella veste di: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti.

Art . 2 Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza:

adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, videoterminali;

valutazione dei rischi esistenti;

elaborazione di apposito documento nel quale siano esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, il programma di successivi miglioramenti;

designazione del personale incaricato di attuazione delle misure,

pubblicazione, informazione e formazione rivolti a favore degli studenti e del personale scolastico da organizzare compatibilmente con ogni altra attività sia per aggiornamento periodico che per informazione e formazione iniziale dei nuovi assunti.

Art . 3 Il servizio di prevenzione e protezione

Nell'unità scolastica il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentate dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti, secondo le dimensioni della scuola.

I lavoratori designati, docenti o A.T.A., devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

Art . 4 Documento valutazione dei rischi

Il documento di valutazione dei rischi è redatto dal Dirigente Scolastico che può avvalersi della collaborazione di esperti preposti alla tutela ed alla sicurezza dei lavoratori.

Il documento viene revisionato annualmente per tener conto delle eventuali variazioni intervenute.

Art . 5 Rapporti con gli enti locali proprietari

Per gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico deve essere rivolta all'Ente Locale proprietario richiesta formale di adempimento motivandone l'esigenza soprattutto per quanto riguarda la sicurezza.

In caso di pericolo grave ed imminente il Dirigente Scolastico adotta i provvedimenti di emergenza resi necessari dalla contingenza ed informa tempestivamente l'Ente Locale.

L'Ente Locale con tale richiesta formale diventa responsabile ai fini della sicurezza a termini di legge.

Art . 6 Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza

Nell'unità scolastica viene designato nell'ambito delle RSU il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.).

Con riferimento alle attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, disciplinate negli artt. 18 e 19 del D.Lgs.vo 626/94, le parti concordano su quanto segue:

il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; egli segnala preventivamente al Dirigente Scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione o dal suo sostituto;

la consultazione da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D.Lgs.vo 626/94, si deve svolgere in modo tempestivo. In occasione della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nell'istituzione scolastica; è, altresì, consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'art. 22, comma 5, del D.Lgs.vo 626/94;

il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro ed agli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;

il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione ricevuta un uso strettamente connesso alla sua funzione;

il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione prevista dall'art. 19, comma1, lett. g) del D.Lgs.vo 626/94 che deve prevedere un programma base minimo di 32 ore. I contenuti della formazione sono quelli previsti dal D.Lgs.vo 626/94 e dal D.I. lavoro/sanità del 16/1/1997 con possibilità di percorsi formativi aggiuntivi in considerazione di particolari esigenze;

il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali;

per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 19 del D.Lgs.vo 626/94, i rappresentanti per la sicurezza oltre ai permessi già previsti per le rappresentanze sindacali, utilizzano appositi permessi orari pari a 40 ore annue per ogni rappresentante. Per l'espletamento e gli adempimenti previsti dai punti b), c), d), g), i) e l) dell'art. 19 del D.Lgs.vo 626/94 il predetto monte ore e l'attività sono considerati tempo di lavoro.

Art. 1 Criteri generali per l'impiego delle risorse finanziarie riferito al Fondo dell'Istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45 comma 1 D.L. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA.

Il fondo dell'Istituzione Scolastica è uno strumento della scuola autonoma finalizzato a sostenere le attività necessarie alla realizzazione del P.O.F. ed ampliare l'offerta formativa in relazione alla richiesta del territorio.

Art. 2 Risorse

Le risorse per l'A.S. 2011/2012 sono state calcolate in base ai parametri fissati dalla nota prot. n. 7451 del 14/10/2011 del M.I.U.R. e dall'art. 85 CCNL 2006-2009:

A)- Assegnazione del Fondo d'Istituto per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29.11.2007 € 119.064,00 Lordo Stato - € 89.724,19 Lordo Dip.
 - risorse per il finanz.to degli istituti contratt.di cui agli artt.:
 33 **(Funzioni Strumentali)** € 14.535,44 Lordo Stato - €10.953,61 Lordo Dip.
 62 **(Incarichi specifici per personale ATA)** € 5.479,79 Lordo Stato - € 4.129,46 Lordo Dip.
 30 **(Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)** € 3.190,08 Lordo Stato - € 2.403,98 Lordo Dip.
Assegnazioni per attività complementari di ed. fisica € 4.131,01 Lordo Stato - € 3.113,04 Lordo Dip.
Totale A **€ 146.400,32 L.S. € 110.324,28 L.D.**

B) Risorse per resti anni precedenti:

- Fondo d'Istituto € 9.533,80 Lordo Stato - € 7.184,48 Lordo Dip.
- Incarichi specifici per personale ATA) € 1.803,04 Lordo Stato - € 1.358,73 Lordo Dip.
- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) € 5.281,46 Lordo Stato - € 3.980,00 Lordo Dip.
Totale B **€ 16.618,30 Lordo S. €12.523,21 Lordo Dip.**

C) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 1) CCNL 29/11/2007

- Comune di Campagna:
 per l'assistenza fisica agli alunni diversamente abili € 2.000,00 Lordo Stato € 1.507,59 Lordo dip.
- M.I.U.R. :
 Progetti PON a.s.2011/13 Fondi Unione Europea per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA: € 36.203,57 Lordo Stato € 32.334,51 Lordo dip.
Totale C **€ 38.203,57 33.842,10**

TOTALE COMPLESSIVO A+B+C **€ 201.222,19 Lordo Stato € 156.689,59 Lordo dip.**

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti con riguardo:

- del Piano dell'offerta formativa;
- della macroprogettazione approvata dal collegio docenti, articolata nelle seguenti attività: successo scolastico , arricchimento curriculare , orientamento, formazione, Accoglienza
- alunni stranieri extracurricolari
- esigenze funzionali alla logistica;

1) ATTIVITA' PREVISTE NEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER L'ANNO SCOLASTICO 2011/12 - PERSONALE DOCENTE -

A) ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO (art. 88 comma 2 lett.b del CCNL 2006-2009) **QUOTA ORARIA € 35,00 (Lordo dipendente)**

1) Progetto "Welcom English" Lingua Inglese sc. infanzia n. 100 ore x 35,00 = Lordo dip. 3.500,00
 = Lordo Stato 4.645,00

2) Progetto Laboratorio musicale "Crescendo con la musica"
 Plessi: Don Milani sez. A – A. Frank Galdo – Mattinelle e S.M. La Nova
 Docenti 3 x 20 = H 60 x 35,00 = Lordo dip. 2.100,00
 Lordo Stato 2.787,00

3) Progetto Potenziamento Lingua Italiana ai bambini stranieri n. 60 ore x 35,00 =	Lordo dip. 2.100,00 Lordo Stato 2.787,00
4) Progetto "DRAO" Laboratorio di teatro educativo: laboratori n. 1x 50 ore + 3 percorsi doc. esperti interni per n. 3 x 25 ore.....Totale n. 125 ore x 35,00 =	Lordo dip. 4.375,00 Lordo Stato 5.806,25
6) Progetto "Sostegno e prevenzione disagio" MENTORE 200 ore x 35,00 =	Lordo dip. 7.000,00 Lordo Stato 9.290,00
7) Progetto "Proseguo Attività complementari di educazione fisica"- (art. 87 CCNL 29/11/2007) 80 ore x 35,00 =	Lordo dip. 2.800,00 Lordo Stato 3.716,00
8) Progetto "GIOCO SPORT"- ALUNNI SC.PRIMARIA DI Mattinelle e S.M.La Nova. 60 ore x 35,00 =	Lordo dip. 2.100,00 Lordo Stato 2.787,00
9) Progetto Lingua Inglese sc. Primaria (H30) e sec. di 1° grado (H30) finalizzato al Trinity ore 35 x 35,00 =	Lordo dip. 2.100,00 Lordo Stato 2.787,00

Totale A) n. 745 ore x 35,00 = Lordo dip. 26.075,00
n. 745 ore x 46,45 = Lordo Stato 34.605,25

B) ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL' INSEGNAMENTO
(art. 88 comma 2 lett. c CCNL 2006-09) **QUOTA ORARIA € 17,50**

1) Attività di coordinatori classi sc.sec. di 1° grado

1 A NAIMOLI LAURA	H 25	
2 A RUGGIERO ANTONIA	H 25	
3 A GALDI NICOLETTA	H 30	
1 B STIUSO ROSSANA	H 25	
2 B CORRADO MARIA	H 25	
3 B CELOZZI TERESA	H 30	
1 C D'AGOSTINO ANNA	H 25	
2 C ARCIONE ISABELLA	H 25	
3 C D'AIUTOLO ROSA	H 30	
1 D D'AMBROSIO ROSA	H 25	
2 D BRUNO MARIA PINA	H 25	
3 D MAGLIANO GIUSEPPE	H 30	
2 E GALDI NICOLETTA	H 25	
TOTALE	H 345 x 17,50 =	Lordo dip. 6.037,50 Lordo Stato 8.014,35

2) Attività di segretari consigli di classe/intercl./Intersez n. 6 x 21 docenti

(13 docenti sc. sec. 1°gr. + 3 Sc. Infanzia + 5 Sc. Primaria) Totale H 126 x 17,50= Lordo dip. 2.205,00
Lordo Stato 2.926,98

3) Coordinatori dei plessi

1) Sc. Infanzia "G.Rodari" Ins. Guarnieri Antonietta	H 40	
2) Sc. Infanzia "De Amicis" Galdo Ins. Maglio Speranza	H 25	
3) Sc. Infanzia Mattinelle Ins. D'Ambrosio Anna	H 06	
4) Sc. Primaria "Don Milani" Quadrivio Ins. Lullo Annunziatina	H 40	
5) Sc. Primaria "A.Frank" Galdo Ins. Palmieri Rita	H 35	
6) Sc. Primaria "v.Apicella" S.M. La Nova Ins. Pierro Marisa	H 10	
7) Sc. Primaria "Don Milani" succ. Collodi Ins. Gaudieri Alfonsina	H 30	
8) Sc. primaria "D.Marcantuono" Mattinelle" Ins. Fasano Virginia	H 16	
9) Sc. Sec. 1° grado "E.De Nicola" prof.ssa Celozzi Te resa	H 25	
10) Strumento Musicale Prof. Paladino Patrizio	H 10	
TOTALE	H 231 X 17,50 =	Lordo dip. 4.042,50 H 231 X 23,23 = Lordo Stato 5.366,13

3) Attività di programmazione scuola infanzia (14 ore x 17 doc) H 238 X 17,50 = Lordo dip. 4.165,00
H 238 X 23,23 = Lordo Stato 5.528,74

4) Incarichi Emergenza Legge 626	H 105 X 17,50 = Lordo dip. 1.837,50 H 105 X 23,23 = Lordo Stato 2.439,15
5) Incarichi Referenti Laboratorio Scientifico prof.ssa D'agostino Anna Laboratorio Linguistico e Multimediale prof. Magliano Giuseppe	H. 10 H. 20 Totale H. 30 x 17,50= Lordo dip. 525,00 H. 30 X 23,23= Lordo Stato 969,90
6) Trascrizione dati prove INVALSI al sistema	H 100 x 17,50 = Lordo dip. 1.750,00 H 100 X 23,23 = Lordo Stato 2.323,00
TOTALE	H 1.175 x 17,50= Lordo dip. 20.562,50 H 1.175 x 23,23= Lordo Stato 27.295,25
7 Tutor anno di prova compenso forf.	Lordo Dip. 100,00 Lordo Stato 132,70

TOTALE B) 20.662,50 (Lordo dip.)
27.427,95 (Lordo Stato)

C) MISURA DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE DOCENTE DELLA CUI COLLABORAZIONE IL DIRIGENTE SCOLASTICO INTENDE AVVALERSI IN MODO CONTINUATIVO (art.88 comma 2 lett.f CCNL 2006-2009)

L'Attività viene conferita a n. 2 docenti (Ins. Di Giorgio Maria e prof.ssa D'agostino Anna) per l'espletamento di compiti di sostituzione e di collaborazione con il Dirigente Scolastico nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali con retribuzione a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art.34 del CCNL 2006-2009. Le parti concordano di stabilire, per la retribuzione delle due docenti un impegno orario di H400x23,23 per un importo pari a:

TOTALE C) Lordo dip. 7.000,00
Lordo Stato 9.289,00

D) COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AMBITO DEL POF (art. 88 comma 2 Lett. K del CCNL 2006-2009)

1) Attività di Preparazione, assistenza e vigilanza durante le visite Guidate ed i Viaggi d'Istruzione

n.80 accompagnatori (per le uscite in amb.Reg.) x € 50,00 cad) =	Lordo dip 4.000,00 Lordo Stato 5.308,00
---	--

n.10 accompagnatori (per le uscite extra Reg.x€ 60,00 cad) =	Lordo dip. 600,00 Lordo Stato 796,20
---	---

2) Manutenzione attrezzature multimediali, progettazioni di materiali utili per la didattica con particolare riferimento ai prodotti informatici Collaudo sussidi didattici e attrezzature

Prof. Magliano Giuseppe per un importo pari ad	Lordo dip € 2.000,00 Lordo Stato € 2.654,00
--	--

3) Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti – Art. 30 del CCNL 29.11.2007

Le parti concordano di definire un monte ore di 240 per la sostituzione dei colleghi assenti, pari a quelle dell'anno scolastico precedente.

La quota calcolata H240 x 25,89 è pari ad €
H240x34,36

6.213,60 lordo dip.
8.246,40 Lordo Stato

TOTALE D) Lordo dip. 14.813,60
Lordo Stato 17.004,60

F) FUNZIONI STRUMENTALI - Art.33 CCNL 29.1.2007

Le parti concordano che a n. 08 Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29.11.2007) individuati dal Collegio dei docenti per l'anno scolastico 2011/12, verrà corrisposto, previo consegna al Collegio Docenti di report finale, un compenso annuo lordo dipendente di € 1.369,20 pro capite.

Per un totale di €**10.953,61** Lordo dip.
14.535,44 Lordo Stato

Le aree individuate dal Collegio dei docenti sono:

Valutazione, autovalutazione d'istituto; Rapporto con l'I.N.V.A.L.S.I. - **Prof. Teresa Celozzi**

Cura dei sito; Sostegno ai docenti per la didattica delle tecnologie multimediali. - **Prof. Giuseppe Magliano**

Visite guidate, uscite didattiche comprese quelle per attività sportive, scambi culturali; Rapporti con gli Enti esterni. Sc. Infanzia e Primaria- **Ins. Maria R. Poliscano -**

Visite guidate, uscite didattiche comprese quelle per attività sportive, scambi culturali; Rapporti con gli Enti esterni. Sc. sec. di 1° grado **Pr of. Vincenzo Casale**

Coordinamento per l'attuazione dei progetti formativi curricolari e extracurricolari per le scuole dell'Infanzia e Primaria; **Ins. Annunziata Lullo**

Coordinamento per l'attuazione dei progetti formativi curricolari e extracurricolari per le scuole sec. di 1° grado; **Prof.ssa Antonia Ruggiero**

Recupero, Disagio, Dispersione scolastica, Orientamento **prof.ssa Arcione Isabella -**

Cura della biblioteca d'Istituto; sostegno agli alunni e docenti **prof.ssa Stiuso Rossana**

H) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007. Accordo Nazionale M.I.UR. e ORG. SINDACALI DEL 18.11.2009

Visto che il Consiglio d'Istituto ha deliberato (Delibera n. 30/2011 del 06.10.2011) per il corrente anno scolastico l'adesione al Centro Sportivo Scolastico a seguito della nota dell'U.S.R. n. 3120/EF-SA del 12/08/2011 con cui è stata diramata la C.M prot. n. 6080/UFF I, del 02/08/2011 Direzione Generale per lo studente – concernente le “Linee guida per la riorganizzazione delle attività di educazione fisica e sportiva nella scuola sec. di 1° grado”, che tra gli aspetti più significativi si rileva la proposta di una riorganizzazione delle attività complementari di avviamento alla pratica sportiva scolastica, partendo dalla costituzione, in ogni scuola, di una struttura a carattere associativo e laboratoriale, già denominata Centro Sportivo Scolastico.

Vista la nota. M.I.U.R. prot. n. 7451 del 14/10/2011 che assegna a questo Istituto € **4.131,01 (Lordo Stato) pari a € 3.113,04(Lordo Dip.)**

Visto che in questo istituto sono presenti n. 2 insegnanti di ed. fisica (con n 1 cattedra e n. 1 frazione di cattedra ore 10)

e n. 40 allievi partecipanti, si prevede un finanziamento pari ad € 4.131,05 Lordo Stato pari a € **3.113,04(Lordo Dip.)**

che sarà utilizzato, come da progetto trasmesso all'U.S.R. per la Campania in data 07/10/2011 prot. n. 3218/C32 per la retribuzione dei seguenti docenti,:

PROF. GRANITO ETTORE H 56 X € 28,00= 1.556,52 Lordo dip.

PROF. GIARLETTA GIUSEPPE H 40 X 28,00 = 1.566,52 Lordo dip.

Totale 3.113,04

3.113,04 Lord. Dip. + 753,36 INPDAP 24,20% + 264,61 Irapp 8,5% totale 4.131,01 Lordo Stato

RIEPILOGO DOCENTI	Lordo Dip.	Lordo Stato
A) Attività aggiuntive d'insegnamento	26.075,00	34.605,25
B) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	20.662,50	27.427,95
C) Collaboratori Dirigente	5.000,00	6.635,00
D) Altre attività delib. nel POF	14.813,60	17.004,60
E) Funzioni Strumentali	10.953,61	14.535,44
F) Attività complem. di Ed. Fisica	3.113,04	4.131,01
TOTALE	80.617,75	106.993,25

**2) ATTIVITA' PREVISTE NEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA
PER L'ANNO SCOLASTICO 2010/11 - PERSONALE ATA**

PERSONALE A.T.A. IN SERVIZIO PRESSO QUESTA ISTITUZIONE SCOLASTICA
N. 1 UNITA' DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI
N. 6 UNITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
N. 15 UNITA' COLLABORATORI SCOLASTICI

A) INDENNITA' SOSTITUTO DSGA E INDENNITA' DIREZIONE DSGA

- Compenso per il sostituto del DSGA

(art.88 comma 2 lett. i CCNL 2006-2009.....Lordo dip. 700,00
Lordo Stato 928,90

- Quota variabile dell'indennità di Direzione DSGA

(art. 88 comma 2 lettera j CCNL 2006-2009 CCNL)Lordo dip. 3.990,00
Lordo Stato 5.294,73

**Totale A) Lordo dip. 4.690,00
Lordo Stato 6.223,63**

B) PRESTAZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE Assistenti Amministrativi

Compensi per prestazioni aggiuntive del personale ATA previste dall'art. 88 comma 2 lett. e del CCNL 2006-2009

A) Compensi per prestazioni legate all'autonomia:

**- Responsabile pratiche Pensioni e Ricostruz. di . Carriera
Coordinatore, controllo, verifica e raccordo ufficio didattica**

**Lordo dip. 2.500,00
Lordo Stato 3.317,50**

- Responsabile Rapporti con gli Enti e Elezioni Scolastiche

**Lordo dip. 600,00
Lordo Stato 796,20**

C) Prestazione di lavoro straordinario

si prevedono per l'anno scol.2010/11 H 200 x 14,50

**Lordo dip. 2.900,00
Lordo dip. 3.848,00**

d) Sistemazione e scarto d'archivio.

Si prevede per l'a.s.2011/12 l'impiego di personale amm.vo per la sistemazione e lo scarto d'archivio H 100 x 14,50

**Lordo dip. 1.450,00
Lordo Stato 1.924,00**

d) Attività di addetti all'emergenza e Pronto Soccorso

H 15 ore x 14,50 =

**Lordo dip. 217,50
Lordo Stato 288,60**

**Totale B) Lordo Dip. € 7.667,50
Lordo Stato € 10.174,30**

C) ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE E SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DIDATTICA PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI PREVISTI NEL P.O.F. PER L'A. S. 2010/11 VIGILANZA, ACCOGLIENZA ALUNNI, PRESTAZIONE LAVORO STRAORDINARIO ED ATTIVITA' INTENSIVA.

COLLABORATORI SCOLASTICI

a) Prestazione lavoro straordinario

si prevedono nell' a. s. 2010/11 circa 1.000 ore x 12,50 =
1.000 ore x 16,59=

**Lordo dip. 12.500,00
Lordo Stato 16.590,00**

b) Attività di collaborazione con il D.S.G.A. nei servizi

Coll. Ulino Carmine Comp. forf.

**Lordo dip. 300,00
Lordo Stato 398,10**

c) Attività di addetti all'emergenza e pronto soccorso

n.270 ore x 12,50 =	Lordi dip.	3.375,00
270 ore x 16,59 =	Lordo Stato	4.479,30

d) Maggiore carico di lavoro in rapporto al numero degli allievi, degli spazi e del personale in servizio:

	Lordo dip.	Lordo Stato
- Plesso "Don Milani" comp. Forf.€ 250,00 x n.2 Coll.ri = Coll.ri: Glielmi M. C. e Paradiso Anna Maria	500,00	663,50
- plesso "G.Rodari" comp. Forf.€ 600,00 x n.2 Coll.ri = Coll.ri: Cariello Maria e De Luna Michelina	1.000,00	1.327,00
- Plesso "Don Milani" Succ. Collodi comp. Forf.€ 250,00 x n.1 Coll.ri Coll.re: Cerrone Concetta	250,00	331,75
- Plesso "D.Marcantuono" Mattinelle comp. Forf. € 200X n. 2 Coll.ri Coll.ri Trotta T e Iacovino M.	400,00	530,80
- Plesso "E.De Amicis" Galdo comp. Forf. € 400,00 x n. 2 Coll.ri Coll.ri luorio Antonietta e Naponiello Matilde	800,00	1.061,60
TOTALE	€ 2.950,00	3.914,65

e) Attività di piccola manutenzione e tinteggiatura n. 3 coll. Comp. Forf.

Coll.ri: luorio Antonio € 700,00- Ulino C. € 500,00 Del Giudice G. € 300,00 =	Lordo dip.	1.500,00
	Lordo Stato	1.990,50

f) Addetto ai laboratori Multimediale e Scientifico - sc. sec. di 1° grado comp. Forf.

Coll.re Grillo Franco con compiti di sorveglianza, assistenza e pulizia	Lordo dip.	300,00
	Lordo Stato	398,10

f) Addetto ai laboratori Linguistico Multimediale e Musicale - sc. sec. di 1° grado comp. Forf.

Coll.re Ulino Carmine con compiti di sorveglianza, assistenza e pulizia	Lordo dip.	300,00
	Lordo Stato	398,10

g) Supporto alle attività curriculari, extracurriculari e ai servizi amm.vi- sc.sec. 1° gr. Comp. Forf.

Coll.re Pane Gennaro con compiti di assistenza alle attività agli Uffici Amm,vi e riproduzione fotocopie.	Lordo dip.	500,00
	Lordo Stato	663,50

h) Sostituzione colleghi assenti nei vari plessi dell'Istituto.

Coll.re Dell'Orto Filomena – Ulino Carmine – Grillo Franco. Compenso forfetario pari a € 300,00 x 3=	Lordo dip.	900,00
	Lordo Stato	1.194,30

i) Addetto vigilanza alunni strumento musicale durante la pausa pranzo comp. Forf.

Coll.re Dell'Orto Filomena con compiti di sorveglianza	Lordo dip.	300,00
	Lordo Stato	398,10

TOTALE C) Lordo Dip. 22.925,00**Lordo Stato 30.424,65****D) INCARICHI SPECIFICI – Art. 62 del CCNL 29.11.2007**

Tali Incarichi possono essere attribuiti solamente al personale collaboratore scolastico e assistente amministrativo non beneficiario della prima posizione economica, nello specifico al Coll.re scol.co CARIELLO Maria.

Si stabilisce che le risorse per incarichi specifici di cui all'art. 47 comma i lett.b del CCNL 2006-2009, siano attribuite a n. 01 Collaboratori Scolastici per l'Area A, ;

per l'assolvimento di compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e all'assistenza alla persona diversamente abile e all'attività di pronto soccorso;

I criteri adottati sono: la disponibilità dei singoli lavoratori a svolgere gli incarichi e le attività previste nelle varie sedi e negli orari stabiliti, le competenze acquisite tramite corsi di formazione.

Gli incarichi ed i compiti che si rendono necessari a questo Istituto vengono di seguito elencati per qualifica di personale:

a) Collaboratori scolastici:

In ottemperanza alle disposizioni dell'art. 47 CCNL 2006-09 vengono stabiliti di affidare:

n. 01 incarichi specifici, per l'assolvimento di compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e all'assistenza alla persona diversamente abile e all'attività di pronto soccorso.

Plesso infanzia G.Rodari	n. 1 incarico Coll.re Scol.co Cariello Maria (I.T.I.)	Lordo dip 600,00	Lordo Stato 796,20
--------------------------	---	------------------	--------------------

Totale Incarichi agg. Lordo Dip. 600,00
Lordo Stato 796,20

RIEPILOGO ATA	Lordo Dip.	Lordo Stato
A) Indennità sost. DSGA e Indennità Direzione DSGA	4.690,00	6.223,63
B) Assistenti Amm.vi	7.667,50	10.174,30
C) Coll.ri Scol.ci	22.925,00	30.424,65
d) Incarichi specifici	600,00	796,20
TOTALE A.T.A.	35.882,50	47.618,78

RIEPILOGO GENERALE COMPENSI FONDO ISTITUTO		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
DOCENTI	80.617,75	106.993,25
ATA	<u>35.882,50</u>	<u>47.618,78</u>
TOTALE GEN.	116.500,25	154.612,03

Criteri generali per l'impiego delle risorse finanziarie assegnate dal Comune di Campagna per l'a.s.2010/11 per l'attribuzione dei compensi accessori al personale ATA:

Con nota n. 2289 del 21.12.2010 il Comune di Campagna assegnava a questo Istituto la somma di € 2.000,00 per l'assistenza fisica agli alunni diversamente abili, considerato che per il suddetto contributo la scuola è venuta a conoscenza solo in data 11.5.2011, considerato che l'a.s. ormai era alla fine, e pertanto, non si è potuta impegnare la suddetta somma, si propone di utilizzarla per l'a.s.2011/12 sempre con i medesimi scopi, nel seguente modo:

Coll. Scol. PANE Gennaro Plesso Sc. Media De Nicola	€ 251,19
Coll. Scol. Iuorio Antonietta Plesso Sc. Inf. "De Amicis" Galdo	€ 251,19
Coll. Scol. Naponiello Matilde Plesso Sc. Inf. "De Amicis" Galdo	€ 251,19
Coll. Scol. Iuorio Antonio Plesso Sc. Primaria "Don Milani" Quadrivio	€ 251,19
Coll. Scol. Glielmi M.Cristina Plesso Sc. Primaria "Don Milani" Quadrivio	€ 251,19
Coll. Scol. Cerrone Concetta Plesso Sc. Prim. "Don Milani-succ. Collodi"	<u>€ 251,19</u>
TOTALE	€ 1507,14 Lordo dip.
	Totale € 2.000,00 Lordo Stato

Per la cura e l'assistenza fisica degli alunni diversamente abili presenti nei plessi.

Criteri generali per l'impiego delle risorse finanziarie riferito ai Progetti PON a.s.2011/13 Fondi Unione Europea per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA:

Con nota n. AOODGAI-10674 del 27/09/2011 il MIUR nell'ambito della Programmazione Fondi Strutturali 2007/2013 – Programma Operativo Nazionale "Competenze per lo sviluppo" finanziato con il Fondo Sociale Europeo ha autorizzato i Piani Integrati – Annualità 2011/2013, dichiarando ammissibili al finanziamento i progetti presentati da questo istituto:

B-7-FSE-2011-427 progetto PON "**STEP BY STEP**"

C1-FSE-2011-2105 Progetto PON "Competenze per lo sviluppo"

Considerato che detta nota AOODGAI-10674 del 27/09/2011 recita:

"il rallentamento dei flussi finanziari delle risorse nazionali e comunitarie e nel rispetto della programmazione finanziaria del Programma Operativo Nazionale in oggetto, le effettive attività formative e le relative spese potranno essere avviate non prima del mese di gennaio 2012 e potranno concludersi entro il 31/08/2013. Sarà necessario, pertanto che le istituzioni scolastiche suddividano l'attuazione del Piano in due parti equamente suddivise nei prossimi due anni dando, comunque, priorità assoluta ai percorsi formativi che prevedono l'innalzamento delle competenze chiave. Si ribadisce, pertanto, che i Piani integrati di cui alla presente nota si riferiscono ai prossimi due anni scolastici e potranno concludersi, salvo diversa comunicazione dell'Autorità di Gestione, entro il 31.08.2013."

Le parti concordano di utilizzare il finanziamento per il 2012 per la realizzazione dei seguenti progetti:

Progetto PON "Competenze per lo sviluppo" **B-7-FSE-2011-427** "**STEP BY STEP**"

Obiettivo: B Migliorare le competenze del personale e dei docenti.

Azione B7 interventi individualizzati e per l'auto-aggiornamento del personale scolastico (apprendimento linguistico, viaggi di studio, master, software didattici, comunità di pratiche, borse di ricerca, stage in azienda, ecc.).

Titolo richiesta	Data inizio	Data fine	Ore Didattica	Importo base	Spese generali	Spese ulteriori	Totale richiesta
"STEP BY STEP"	15/01/2011		50	5.500,00	4.321,43	1.000,00	10.821,43

LE SPESE DI PERSONALE PER IL PROGETTO B7- FSE-2011-427, per il 2012 AMMONTANO A € **8.578,91** così suddivise:

PERSONALE	N.ore e importo orario	Totale comprensivo di oneri e IRAP
Retribuzione ed oneri TUTOR interni	50 x 30,00	1.500,00
Retribuzioni ed oneri docenti ESPERTI	50 x 80,00	4.000,00
Personale ATA Ass.ti Amm.vi	10 x 18,74	187,40
Personale ATA Coll.ri Scol.ci	50 x 16,58	829,00
Retribuzione Direttore Corso (5%)	12 x 41,32	491,07
Retribuzione Direttore Amm.vo (4%)	9,30 x 41,32	392,86
Retribuzione Facilitatore (4%)	9,30 x 41,32	392,86
Retribuzione Valutatore (4%)	9,30 x 41,32	392,86
Retribuzione Docente GOP	9,30 x 41,32	392,86
TOTALE DOCENTI € 7.169,65 A.T.A. € 1.409,26	TOTALE	8.578,91

Progetto PON "Competenze per lo sviluppo" C1-FSE-2011-2105 "
Obiettivo:C Migliorare i livelli di conoscenza dei giovani"
Azione: C1 Interventi per lo sviluppo delle competenze chiave

Titolo richiesta	Data inizio	Data fine	Ore didattica	Importo base	Spese generali	Spese ulteriori	Totale richiesta
MATEMAGICA	15/01/2011		30	3.300,00	2.592,86	0,00	5.892,86
DALLA LETTURA ALLA MESSINSCENA	15/01/2011		50	5.500,00	4.321,43	0,00	9.821,43
PAROLE IN SCENA	15/01/2011		50	5.500,00	4.321,43	0,00	9.821,43
ON Y VA	15/01/2011		30	3.300,00	2.592,86	0,00	5.892,86
Totali			160	17.600,00	13.828,58	0,00	31.428,58

LE SPESE DI PERSONALE PER IL PROGETTO C1- FSE-2011-2105, per il 2011/12 AMMONTANO A € **27.624,66** così suddivise:

PERSONALE	N.ore e importo orario	Totale comprensivo di oneri e IRAP
1 Retribuzione ed oneri TUTOR interni	160 x 30,00	4.800,00
2 Retribuzioni ed oneri docenti ESPERTI	160 x 80,00	12.800,00
3 Personale ATA Ass.ti Amm.vi	45 x 18,74	843,30
4 Personale ATA Coll.ri Scol.ci	160 x 16,58	2.652,80
4 Retribuzione Direttore Corso (5%)	38X41,32	1.570,16
5 Retribuzione Direttore Amm.vo (4%)	30X41,32	1.239,60
6 Retribuzione Facilitatore (4%)	30X41,32	1.239,60
7 Retribuzione Valutatore (4%)	30X41,32	1.239,60
8 Retribuzione Docente GOP	30X41,32	1.239,60
TOTALE DOCENTI € 22.888,96 A.T.A. € 4.735,70	TOTALE	27.624,66

I progetti PON sono disciplinati dalle norme citate nelle linee guide della Unione Europea. In particolare rientrano nelle competenze del Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 2 delle stesse, la composizione del Gruppo Operativo di Progetto (GOP) di cui fanno parte, di diritto, il Dirigente stesso e il Direttore SGA. Il Gruppo Operativo di Progetto è integrato dalle seguenti ulteriori figure: 1 docente interno, unico per l'intero piano integrato; 1 Facilitatore; 1 Valutatore; 1 Tutor per ogni singolo obiettivo; il Dirigente, coadiuvato dal Gruppo Operativo di Progetto, a sua volta, adotta i

- a) nomina del personale esperto interno/esterno, previa pubblicazione del bando di gara ad evidenza pubblica, nel rispetto degli artt.33 e 40 del D.M. n. 44 del 1/2/2001;
- b) nomina del personale ata in azioni amministrative, tecniche e di vigilanza;

– Modalità criteri e misure dei compensi per l'autoformazione prevista dal P.O.F. per i docenti e per gli ATA.

Il collegio dei docenti ha deliberato per il corrente anno scolastico, ai sensi della Direttiva M.I.U.R. n. 47 del 13/5/2004 di cui alla legge n.70 del 17/6/2002, di stanziare € 2.000,00 dei fondi per la formazione per l'autoformazione dei docenti e del personale ATA

Il Dirigente fa presente che la partecipazione alle attività di formazione e aggiornamento è volontaria e costituisce risorsa strategica per il miglioramento dell'offerta che proviene dalla scuola. L'Istituzione scolastica favorisce, nelle forme e in misura compatibili con il servizio, un'articolazione flessibile dell'orario di lavoro per consentire la partecipazione, senza esonero dal servizio, ad iniziative di formazione in aggiunta al limite di 5 gg. Il personale scolastico esercita il diritto alla formazione anche nella forma di autoaggiornamento individuale o di gruppo, inserito nel Piano dell'Offerta Formativa e previa delibera del collegio dei docenti.

In questa trattazione vengono fissati i criteri di rimborso spese per l'autoaggiornamento, stabilendo un massimo pro capite di € 100,00 per rimborso spese in base al numero delle domande pervenute e degli importi richiesti, dietro presentazione di idonea documentazione (Ricevuta abbonamento, fattura, ecc..) intestata al richiedente.

DISPOSIZIONI

Il presente contratto conserva validità fino a nuova negoziazione.

Il Dirigente scolastico e le RSU concordano di affiggere all'albo dell'Istituto copia del presente contratto. All'inizio di ogni anno scolastico le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto.

La risoluzione delle controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Per tutto quanto non previsto dai presenti articoli del Contratto integrativo d'istituto si rimanda alla normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'Art. 6, comma 6, del CCNL 2006/2009, il presente Contratto sarà inviato ai Revisori per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, secondo i principi di cui all'art. 48 del d.lgs. n.165/2001. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il presente Contratto collettivo integrativo diventa effettivo e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza della RSU e delle organizzazioni sindacali per la riapertura della contrattazione.

Letto e sottoscritto in data 26.10.2011

Parte pubblica: **Dirigente Scolastico** Dott. Antonetta CERASALE



Antonetta Cerasale

Parte Sindacale **R.S.U.**

F.TO Ins. Speranza MAGLIO

Speranza Maglio

F.TO Ins. Maria Rosaria POLISCIANO

Maria Rosaria Polisciano

F.TO Ass.te Amm.vo Gelsomino SALITO

Gelsomino Salito

SINDACATI

C.I.S.L.

C.G.I.L.

U.I.L.

GILDA UNAMS

S.N.A.L.S.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"GIOVANNI PALATUCCI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1°G rado
Via Piantito, 72 – Fraz. Quadrivio
84022 CAMPAGNA (SA)

Tel/fax.: 082848167 - Email: saic84100n@istruzione.it - www.istitutopalatucci.it - Cod. Fis.: 91027330652 - Cod. Mecc.: SAIC84100N

Prot. N. 3566/C14

Campagna, 27.10.2011

Al Dirigente Scolastico
Alla RSU d'Istituto
Al Collegio dei revisori di conti
All'Albo Sito Web
Agli Atti

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA,
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S.2011/12**

La presente relazione tecnico-finanziaria, riguardante la contrattazione integrativa d'Istituto dell'a.s. 2010/11 viene resa secondo le procedure stabilite dall'art.48, comma 6, del D.L.vo 165/2001; dall'art. 2 comma 1 del D.L.vo 286/99, dalla Circolare MIUR 109/01 e successiva nota M.le prot. n. 367 del 27/7/2001 e dall'art.6 comma 6 del CCNL 29.11.2007.

Premesso che:

- Il Dirigente Scolastico e le RSU hanno raggiunto un accordo e siglato un'intesa sulle materie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto in data 26/10/2011;
- Le risorse per la contrattazione integrativa erano state preventivamente determinate come da prospetto:

	Risorse anno scolastico 2011/12 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell' IRAP
Fondo d'Istituto (art.85 CCNL 29/11/2007)	122.254,08
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007).	14.535,44
Incarichi specifici al personale ATA calcolato con i parametri di cui alla e-mail del 14/10/2011 prot. n.7451	5.479,79
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007.	4.131,01
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 27/11/2007)	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero(quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 1) CCNL 29/11/2007	38.203,57
TOTALE	184.603,89
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA <u>25/7/2008</u>)	16.618,30
TOTALE COMPLESSIVO	201.222,19

I parametri per la costituzione del Fondo d'Istituto (art.85 CCNL 29.11.2007), sono stati comunicati dal M.I.U.R. con nota n.7451 del 14.11.2011

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art 88, comma 2 lettera a CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art 88, comma 2 lettera b CCNL 29/11/2007)	34.605,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88 c.2. lettera c) CCNL 29/11/2007	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art 88, comma 2 lettera c CCNL 29/11/2007)	27.427,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88 comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007)	9.289,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo (art 88, comma 2 lettera g CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art 88, comma 2 lettera k CCNL 29/11/2007)	17.004,60
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art 88, comma 2 lettera l CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	14.535,44
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	4.131,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6 comma 2 lettera L CCNL 29/11/2007)	30.058,61
TOTALE COMPLESSIVO	137.051,16

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007)	10.174,30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007)	30.424,65
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettera i -j CCNL 29/11/2007)	6.223,63
Compensi DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo (art 88, comma 2 lettera g CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	796,20

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6 comma 2 lettera L CCNL 29/11/2007)	8.144,96
TOTALE COMPLESSIVO	55.763,74

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 201.222,19** (Lordo Stato) l'onere derivante dall'attuazione dell'ipotesi di contratto d'istituto in questione è calcolato in complessivi **€ 192.814,90** (Lordo Stato) (in percentuale: 95,82).

Pertanto, si attesta che quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 26/10/2011 è compatibile con gli stanziamenti previsti e con le pattuizioni normative di cui al CCNL Comparto Scuola 2006-2009 e non comporta oneri aggiuntivi.

F.TO IL DIRETTORE SGA
Dott. Giuseppe AMALTEA



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Istituto Comprensivo Statale "Giovanni PALATUCCI"

Via Piantito, 72 84022 CAMPAGNA (SA)

Tel. E Fax 0828/241260 –

Email: saic84100n@istruzione.it - www.istitutopalatucci.it - Cod. Fis.: 91027330652 - Cod. Mecc.: SAIC84100N

Prot. n. 3567/C14

Campagna, 27/10/2011

Alla RSU di Istituto
Al Collegio Revisori dei Conti
All'Albo
Agli Atti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
allegata al Contratto Integrativo d'istituto
a. s. 2011/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti, adottato dal Consiglio di Istituto il 01/10/2010 Delibera. N. 31/ 2010 che adotta il POF e le attività formative incentivabili ai sensi di quanto previsto dall'art.88 del CCNL /29.11.2007;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 26/10/2011 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL/29.11.2007
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85 comma 3 e dall' art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 Aprile 2008
- della sequenza contrattuale del 25.07.2008 in applicazione art. 62 CCNL 29.11.2007;

VISTO, in modo particolare, l'art.6 del CCNL 29.11.2007

VISTI i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali " , previste dall'art.33 CCNL 29.11.2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.2008

VISTA la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 /27 ottobre 2009

VISTA la Circolare n.7 del 13.05.2010 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di "Fondo dell'Istituzione Scolastica" per l'anno 2011/2012;

DICHIARA

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2011/2012, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;

- che il contratto integrativo d'istituto è improntato sulla complessa realtà scolastica dell'istituto comprensivo G.Palatucci" di Campagna-Quadrivio dislocato su 7 plessi (3 di scuola Infanzia, 5 di scuola Primaria e 1 di scuola sec. di 1° grado) e si struttura sull'esigenza di far fronte:

- a n. 2 assistenti che usufruiscono dei permessi di cui alla Legge 104/92:
- al personale docente che deve operare su più plessi visto il numero degli alunni;

- al bisogno di formazione di tutto il personale;
 - alle esigenze derivanti dalla forte presenza e mobilità di alunni stranieri e di alunni in difficoltà (sostegno e prevenzione del disagio)
- che questa Istituzione scolastica promuove e attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti in termini di efficienza, efficacia ed economicità, migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento;
 - che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
 - che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.
 - che coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato da parte da parte del MEF..
 - che è disponibile ad integrare la contrattazione nel caso in cui dovessero intervenire i preannunciati chiarimenti da parte dell'amministrazione centrale

ATTESTA

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto Legislativo n. 150 del 24.11.2009,

- di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6 comma 6 del CCNL 29.11.2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 25/10/2011.
- di allegare alla medesima contrattazione:
 - copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
 - la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo / gestionale per la realizzazione del POF.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Antonetta CERASALE

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2011/006

Presso l'istituto 'IST.COMPR. CAMPAGNA QUADRIVIO' di CAMPAGNA, l'anno 2011 il giorno 14, del mese di dicembre, alle ore 16:25, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 54 provincia di SALERNO.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIUSEPPE	PALLADINO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
NICOLINA	LUONGO	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2011/2012 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 26/10/2011 dal Dirigente Scolastico Cerasale Antonetta e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 17/11/2011, ricevuta il 25/11/2011.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2011/2012, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2011/2012 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 122.254,08
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 14.535,44
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.479,79
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.131,01
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00

Pagina: 1

Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 38.203,57
TOTALE	€ 184.603,89
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 16.618,30
TOTALE COMPLESSIVO	€ 201.222,19

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.7451 del 14/10/2011.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2011/2012 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 34.605,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 27.427,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.289,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 17.004,60
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 14.535,44
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.131,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 30.058,61
TOTALE COMPLESSIVO	€ 137.051,16

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2011/2012 (comprendenti degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 10.174,30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 30.424,65
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.223,63
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 796,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 8.144,96
TOTALE COMPLESSIVO	€ 55.763,74

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 201.222,19, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 192.814,90, (in percentuale: 95,83%).

Si dispone ai sensi del D.lgs 165/2001 la pubblicazione in modo permanente sul proprio sito web del contratto integrativo e della documentazione allegata. Si invita inoltre l'ente a trasmettere alla Corte dei Conti entro il 31/05 le informazioni sulla contrattazione integrativa tramite l'applicativo all'uopo predisposto dal M.E.F.

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità



I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola Istituo Comprensivo Statale "G. Palatucci" per l'anno scolastico 2011/2012

Il presente verbale, chiuso alle ore 18:15, l'anno 2011 il giorno 14 del mese di dicembre, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

PALLADINO GIUSEPPE
LUONGO NICOLINA



Two handwritten signatures in black ink. The top signature is for Giuseppe Palladino, and the bottom signature is for Nicolina Luongo. Both signatures are written over horizontal lines.